

Lisa 4.1 – Töövõtutingimused

Sissejuhatus

Käesolevad tingimused on välja töötatud seoses OÜ IRI Investments Estonia, edaspidi nimetatud *tööandja*, metsainvesteeringutega. Oleme kohustatud neid investeeringuid juhtima oma kultuuri ja väärtuste põhjal vastutustundlikul, tervist säästval, ohutul, tõhusal ja jätkusuutlikul moel. Meie eesmärgiks on teostada kõrgekvaliteedilisi tegevusi, olles samal ajal heaks eeskujuks vastutustundlikust metsamajandamisest ja arvestades inimeste parimaid huvisid, iseäranis inimeste töötingimusi, planeeti ja keskkonda nii kohalikul kui globaalsel tasandil.

Käesolevad tingimused sisaldavad kohustuslikke nõudeid, millele *tööandja töövõtjad* peavad vastama.

Õigusaktidele vastavus ja nõuded

Käesolevate tingimuste sätteid tuleks pidada miinimumnõueteks ja need ei ole mõeldud asendama riiklike õigusakte või muid aktsepteeritud standardeid, mis sätestavad meie tegevustele kohaldatavaid kõrgemad nõuded. Rangematel kohaldatavatel nõuetel on prioriteet käesolevate tingimuste sätete üle.

Kui käesolevate tingimuste nõue on vastuolus kohalike seaduste või määrustega, tuleb alati järgida seadust, mis on ülimuslik käesolevate nõuete üle. Sellistel juhtudel peab *töövõtja* koheselt *tööandjat* teavitama.

Konfidentsiaalsus

Käesolevate tingimuste edukas rakendamine sõltub koostööst, vastastikusest usaldusest ning austusest *töövõtja* ja *tööandja* vahel. Kogu *töövõtjalt* saadud suulist ja kirjalikku teavet käsitletakse *tööandja*, tema töötajate ja *tööandja* poolt määratud kolmandate organisatsioonide poolt konfidentsiaalsena.

Ärieetika

IKEA kontsernis on meil enda suhtes kõrged ootused oma äritegevuse läbiviimiseks ausalt, avatult ja eetilisel. Just nendele väärtustele rajame oma suhted ning läbi nende pideva austamise meie suhted arenevad. On oluline, et kõik *tööandja kaastöötajad* ja välised äripartnerid mõistaksid IKEA kontserni seisukohta korruptsiooni ja selle ennetamise osas. See on edastatud meie kõikidele äripartneritele ärieetika kirja teel, mis on allkirjastatud kõigi *töövõtjate* poolt.

Käesolevad tingimused hõlmavad järgmisi teemasid:

1. Miinimumnõuded
2. Keskkond
3. Töötajate tervis ja ohutus
4. Hädaolukordade ennetamine ja tuleohutus
5. Värbamine, töötunnid, töötasu
6. Majutus
7. Konfidentsiaalsus
8. Sotsiaalsed aspektid

Käesolev osa on tingimuste üldosa. Teatud riikidele või piirkondadele võivad kehtida ka eriosad, kus on toodud täpsemad või kohandatud nõuded.

Kursiivis toodud sõnadele või väljenditele on toodud selgitus/määratlus käesoleva dokumendi lõpus.

1. Miinimumnõuded

1.1 Lapstööjõud ja noored töötajad

1. *Lapstööjõu* kasutamine pole lubatud.
2. *Noorte töötajate* palkamine toimub kooskõlas kohaldatava seadusega ning *töövõtja* hoiab neid tegemast mistahes tüüpi tööd, mis oma laadilt või vastavalt selle teostamise asjaoludele võib mõjutada nende tervist, ohutust ja moraali.

1.2 Sunni- ja orjatöö

1. *Töövõtja* ei tohi kasutada *sunnitööd*, *vangide tööd* ja pealesunnitud või tahtmatut tööd.
2. *Töövõtja töötajatel*¹ on järgmised õigused:
 - a) seaduslik õigus *töövõtja* nimel tööd teostada;
 - b) vabadus lõpetada töösuhe ilma sanktsioonide või palgakärbeteta igal ajal vastavalt kokkulepitud etteteatamisperioodile;
 - c) vabadus lahkuda valdustest, kui nende töövahetus lõpeb;
 - d) nende isiklike dokumente ega muid esemeid ei hoita kinni;
 - e) neilt ei ole otseselt ega kaudselt võetud mistahes tasusid või komisjonitasusid seoses värbamis- ja/või tööprotsessiga;
 - f) palgamaksed või muude pakutud hüvitiste maksed pole oluliselt hilinenum;
 - g) neile ei ole pakutud avansse ega laene, mille tulemusena tekivad töötajale võlad, mis seovad teda tema tööga.

1.3 Lepingud

1. *Töövõtu juriidiline vorm*, milles täpsustatakse töövõtutingimused *töötajale* arusaadaval viisil, on kättesaadav igale *töötajale* enne töö alustamist.
2. Kõik asjakohased lepingud peavad olema salvestatud vastava asutuse andmebaasis.

1.4 Palgad ja töötunnid

1. *Töövõtja* poolt makstavad palgad peavad igal juhul olema riiklikult seaduses sätestatud miinimummääras või seda ületama.
2. *Töövõtjal* on paika pandud läbipaistev ja usaldusväärne töötundide ja palkade registreerimise süsteem kõikidele *töötajatele*.

1.5 Ärieetika

1. IKEA kontserni ettevõtte äritegevusega ei ole ühelgi juhul seotud korruptsiooni- ega altkäemaksu juhtumeid.
2. *Töövõtja* poolt töökohas läbiviidavateks tegevusteks seaduse alusel nõutavate ametlike dokumentidega ei tohi manipuleerida.

¹ Käesolevate tingimuste tähenduses kõik metsatöödega tegelevad isikud.

3. IKEA äritegevusega seonduv usaldus ja läbipaistvus on alati tagatud.

1.6 Keskkonnakaitse

1. *Töövõtjad* on kohustatud alati ja täielikult kinni pidama asjakohaste ametiasutuste poolt sätestatud/väljastatud keskkonningimustest ja -nõuetest;
2. *Töövõtjad* on välja töötanud ja rakendavad selgestimõistetavaid keskkonnaprotseduure vältimaks vee ja maapinnareostust ning ohtlike ja mitteohtlike toodete/ainete nõuetekohaseks käitlemiseks.
3. Juurdepääsuteede ehitamist ja kasutamist reguleerivaid protseduure ja määrusi tuleb järgida pinnase erosiooni piiramiseks.

1.7 Tervis ja ohutus

1. Välditakse *töövõtja töötajate* kokkupuudet tõsiste tervise ja ohutusega seonduvate ohtudega, milleks on tervise ja ohutusega seonduvad ohud, mille tõttu võib tekkida vahetu oht, mis võib põhjustada surma, püsivaid vigastusi või haigust.
2. *Töövõtja* annab kõigile *töötajatele* õnnetusjuhtumikindlustuse, mis katab tööõnnetuste meditsiiniravi ja hüvitise tööõnnetuste eest, millega kaasneb püsiv töövõimetus.
3. *Töövõtja* on kohustatud tagama, et kõik *töötajad* ning samuti alltöövõtjad ja nende töötajad ning füüsilisest isikust ettevõtjad on:
 - a) piisava koolituse ja väljaõppega neile antud ülesannete osas ja neil on vastavaid oskusi puudutavad tunnistused;
 - b) informeeritud kõigist tuvastatud tervise- ja ohutusriskidest, mis puudutavad nende vastavat tegevust;
 - c) asjakohaselt instrueeritud nende tööd ja töökeskkonda puudutavate ohtude osas ja samuti koolitatud võtma tarvitusele vajalikke ettevaatusabinõusid õnnetuste ja tervisekahjustuste ärahoidmiseks;
 - d) teavitatud asjakohastest seadustest, määrustest, nõuetest, tavadest, suunistest ja juhistest seoses õnnetuste ja haiguste ärahoidmisega;
 - e) teavitatud nende individuaalsest ja kollektiivsest vastutusest tervise ja ohutuse osas;
 - f) saanud piisava väljaõppe isikukaitsevahendite kasutamise, kaitsetoime ja hoolduse osas;
 - g) kannavad alati *töökohas* viibides isikukaitsevahendeid.

1.8 Alkohol ja narkootikumid

1. Välja on töötatud alkoholi- ja narkopoliitika, mille eesmärk on ennetada töötamist alkoholi, illegaalsete narkootikumide või mistahes aine mõju all, mis pärsib *töötaja* võimet teostada tööd ohutult ja efektiivselt. Poliitika edastatakse aktiivselt kõikidele töötajatele ja kõik töötajad tunnustavad nimetatud poliitikat.

1.9 Legaalne puit

1. *Töövõtjad* rakendavad nõuetele vastavuse tagamise süsteemi vältimaks ebaseaduslikult langetatud metsamaterjali kasutamist.

2. Keskkond

2.1 Õigusaktidele vastavus

1. *Töövõtja* ei tohi rikkuda määrusi metsa/maa/vee/eluslooduse kaitsmiseks ega tegeleda ebaseadusliku metsalangetamise, loata ehitamise, salaküttimise ega muude ebaseaduslike tegevustega.
2. Kui nimetatud kontrollide tulemusena on vaja teostada korrigeerivaid tegevusi, siis nimetatud tegevused dokumenteeritakse ja viiakse ellu etteantud tähtaja jooksul.

2.2 Bioloogilise mitmekesisuse väärtused

1. Kõrge kaitseväärtusega metsad – *töövõtja* on kohustatud kinni pidama kõigist *tööandja* poolt kehtestatud piirangutest, tingimustest või majandamismeetmetest *kõrge kaitseväärtusega metsade* erinevate kategooriate jaoks.
2. Bioloogilise mitmekesisuse elemendid – *töövõtja* on kohustatud kinni pidama kõigist *tööandja* poolt kehtestatud nõuetest töökohal tuvastatud bioloogilise mitmekesisuse elementide kaitsmiseks.
3. Kaitsealad - *töövõtja* on kohustatud kinni pidama kaitsealade majandamisplaanidest või kaitsemeetmetest nende olemasolu korral.

2.3 Veekaitse

1. *Töövõtja* ei tohi vedada ega transportida palke läbi *püsivate vooluveekogude*.
2. *Töövõtja* poolt kõiki *püsivaid vooluveekogusid* ümbritsevate *puhvervööndite* jaoks määratletud meetmeteid tuleb järgida metsaraie, transpordi ja muude tegevuste läbiviimisel töökohas.
3. *Töövõtja* ei tohi hoiustada palke, oksi ega langetusprügi veekogus.
4. Vee ja pinnase saastamine kütuse, õli või muude ainetega on keelatud.

2.4 Maapinna kaitse

1. Kokkuveoteed tuleb projekteerida maksimaalse hoolikkusega tagamaks, et pinnase kokkusurumine ja erosioon on minimaalsed.
2. *Töövõtja* kohustub kasutama ainult märgistatud ja kokkulepitud kokkuveoteid.
3. Juhul kui palkide transport või nende kokkuveo protsess põhjustab pinnase erosiooni või halvendab teid või juurdepääsu, tuleb transport või kokkuvedu peatada.
4. Pärast raietööde lõpetamist tuleb kokkuveoteede esialgne olek taastada. Selleks on *töövõtja* kohustatud rakendama kõiki vajalikke erosioonivastaseid meetmeid.
5. Tehnikat ja seadmeid mõju vähendamiseks taimestikule, pinnasele ja veele kasutatakse alati kui see on teostatav.

2.5 Jäätmekäitlus

1. Jäätmete hoiustamine, käitlemine ja transport - jäätmeid hoiustatakse, käideldakse ja transporditakse viisil, mis ennetab õhu, maapinna ja vee saastamist ning süttimise ja plahvatusohtu ning kaitseb töötajate tervist ja tagab nende ohutuse.

2.6 Kemikaalid

1. *Kemikaalide* kasutamine *tööandja töökohas* toimub üksnes *tööandja* kirjalikul loal.
2. *Töövõtja* säilitab ja hoiab ajakohastatuna kemikaalide nimekirja koos kehtivate ohutuskaartidega, mida kasutatakse töövõtu kestel *tööandjaga*.

3. *Kemikaalide protseduurid* – *töövõtja* poolt paika on pandud dokumenteeritud *protseduurid* kemikaalide ostmiseks, hoiustamiseks, käitlemiseks ja kasutamiseks ning *protseduurid* hädaolukorras reageerimiseks.
4. Pätevus ja koolitus - *kemikaale* käitlevatel *töötajatel* on selleks nõuetekohane pätevus ning nad on enne töö algust saanud piisava koolituse *kemikaalide* käitlemise, kasutamise ja hoiustamise kohta.
5. Kemikaalide hoiustamine, käitlemine ja transport - *kemikaale* hoiustatakse, käideldakse ja transporditakse viisil, mis ennetab heitmete sattumist õhku, maapinnale ja vette ning süttimise ja plahvatusohtu ning kaitseb *töötajate* tervist ja tagab nende ohutuse. Kemikaalide hoiustamis- ja kasutamiskohtades on toodud asjakohane teave keemiliste ühendite ja ainetega seotud ohtude ning ohutu käsitsemise kohta.
6. *Kemikaalide* märgistamine - kõik kemikaalide konteinerid on nõuetekohaselt märgistatud asjakohaste ja lihtsasti mõistetavate selgitustega, et tagada *töötajate* teadlikkus konteineri sisust ja sellega seotud ohtudest.

3. Töötajate tervis ja ohutus

3.1 Õigusaktidele vastavus

1. *Töövõtja* tagab vastavuse kõigi kohaldatavate seaduste, määruste ja tavadega, mis on seotud tervise ja ohutusega k.a kontrollide ja aruandlusega asjakohastele ametiasutustele.
2. Kui nimetatud kontrollide tulemusena on vaja teostada korrigeerivaid tegevusi, siis nimetatud tegevused dokumenteeritakse ja viiakse ellu etteantud tähtaja jooksul.

3.2 Ohud

1. Riskidele ja muudele tööalastele ohtudele, mis võivad töökohas põhjustada õnnetuse/vigastuse, reageeritakse ja neid minimeeritakse.
2. Eriti seoses *ohtlike töödega* tagab *töövõtja*, et töökohas viibivad ainult isikud, kes on määratud asjakohast tööd läbi viima.

3.3 Ohutusteave

1. Ohutusteave ja/või ohumärgid on ohupiirkondades selgelt nähtavad.

3.4 Pätevus ja koolitus

1. *Töövõtja* on kohustatud töö teostama ja tarnima kokkulepitud tooted või teenused parima kvaliteediga vastavalt oma võimekusele.
2. *Töötajatel* on piisav kvalifikatsioon/load vastavalt oma ametikohale/töökirjeldusele.
3. Enne teatud ülesande esmakordset sooritamist läbivad kõik töötajad vastava koolituse. Sellel koolitusel on selgelt määratletud õppimise eesmärgid ning on koostatud ja läbi viidud kvalifitseeritud juhendaja poolt. Koolitus sisaldab:
 - a) teave ülesande eesmärgi kohta ning selleks kasutatavad meetodid ja tehnikad;
 - b) teave ohutuse ja terviseohtude kohta;
 - c) töövahendite ja masinate kasutamine ja hooldus;
 - d) isikukaitsevahendite valik ja kasutamine;
 - e) hinnang ülesande täitmise tõhususele ja ohutusele.

4. Pakutavat koolitust uuendatakse vastavalt asjakohastele seadustele ja/või tuvastatud vajadustele.
5. Saadaval on koolituse kirjeldused ja materjalid.

3.5 Masinad ja muud seadmed

1. Tööoperatsioonideks kasutatavad *masinad* ja muud seadmed on kasutamiseks ohutud ja varustatud vajalike ohutusseadmetega õnnetuste vältimiseks.
2. Vastavalt töö üksikasjadele on *töövõtjad* kohustatud:
 - a) tagama, et saadaval on kõik ohutuks tööks vajalikud seadmed, tööriistad ja masinad;
 - b) tagama, et kõiki seadmeid, tööriistu ja masinaid hoitakse ohutus ja heas tehnilises seisukorras kooskõlas seaduse nõuetega;
 - c) tagama, et töökohal on saadaval piisav varu tööriistu, masinate varuosi ja isikukaitsevahendeid;
 - d) tagama töötajate, tööriistade, seadmete ja materjali asjakohase ja ohutu transpordi töökohale ja tagasi.

3.6 Töökoha tingimused

1. Ekstreemsete ilmastikuoludega perioodidel (ekstreemselt kõrgete või madalate temperatuuride korral) on *töövõtja* kohustatud rakendama meetmeid vastavate töötingimuste tagamiseks (nt võimaldama joogivee olemasolu, tööpaukid, soojad joogid jne).
2. Kõikidele *töötajate* tagatakse tasuta puhas joogivesi.
3. Töökohtade ergonoomilised tingimused tagatakse kohaldatava seadusandluse alusel.

3.7 Esmaabivahendid

1. Heas korras *esmaabikomplektid* peavad olema töökohas kergesti kättesaadavad ning kaitstud niiskuse ja prügikahjustuste eest. Need komplektid peavad olema selgesti märgistatud ja sisaldama üksnes esmaabivahendeid.
2. *Esmaabikomplektid* sisaldavad vahendeid, mis on asjakohased ja piisavad, võttes arvesse meeskonna suurust, tegevuste ulatust ja võimalikku vigastuste ohtu.

3.8 Esmaabikoolituse läbinud isikud

1. Esmaabi põhiteadmistega *töötajaid* peab olema piisav arv.
2. Esmaabikoolitust tuleb korrata regulaarselt tagamaks, et teadmised ja oskused pole vananenud ega ununenud.

3.9 Intsidendid ja õnnetused

1. Paika on pandud *protseduurid intsidentidest ja õnnetustest* teatamiseks, nende analüüsimiseks, jätkutegevusteks ja nendele reageerimiseks.
2. *Töövõtja* on kohustatud *tööandjat* teavitama esimesel võimalusel, kuid hiljemalt 48 tunni jooksul kõigist *õnnetustest*, mis on toimunud *tööandja* omanduses olevatel või tema poolt hallatavatel kinnistutel.

4. Hädaolukorrad ja tuleohutus

4.1 Õigusaktidele vastavus

1. Tagatakse vastavus kõikidele kohaldatavatele seadustele ja määrustele, mis on seotud tulekaitsega, sh tulekahju liigituse ja aruandlusega tuletõrjeasutustele.
2. Kui nimetatud kontrollide tulemusena on vaja teostada korrigeerivaid tegevusi, siis nimetatud tegevused dokumenteeritakse ja viiakse ellu etteantud tähtaja jooksul.

4.2 Pätevus ja väljaõpe

1. *Töötajaid* on teavitatud põhilistest tuleohutusnõuetest.
2. Hädaolukorra plaanid on välja töötatud ja *töötajatele* edastatud. Plaanid sisaldavad võimalikke ohte ja hädaolukorra stsenaariume, evakueerimisprotseduure ning hädaolukordadeks määratletud rolle ja vastutusi.
3. *Töötajad* on saanud koolituse tulekustutusvahendite kasutamiseks.

4.3 Tulekustutusvahendid

1. *Masinate* juures ja *varjualustes* on saadaval sobivad tulekustutusvahendid.
2. Käsikustutusvahendid on hõlpsasti ligipääsetavad ja tuvastatavad juba distantsilt, nõuetekohaselt hooldatud.
3. Kõiki tulekustutusvahendeid hoitakse alati kehtivana ja korrektses töökorras.

5. Värbamine, töötunnid, palgad

5.1 Õigusaktidele vastavus

1. Tagatakse vastavus kõikidele *töötajate* tööhõivet reguleerivatele seadustele ja määrustele. Need hõlmavad, kuid ei ole piiratud järgmisega: värbamistavasid reguleerivad seadused ja määrused, lepingud, töötunnid, palgad, puhkus ja hüvitised.
2. Tööinspektsiooni vms ülevaatuste tulemusel nõutavad parandustegevused dokumenteeritakse ja viiakse ellu etteantud tähtaja jooksul.

5.2 Palgafond ja töötundide arvestus

1. Iga *töötaja* dokumenteeritud palgamaksete ja töötundide kohta säilitatakse palgafondi ja töötundide arvestuse andmed.

5.3 Töötunnid ja ületunnitöö

1. Töötundide arv ei tohi ületada: (i) kohalikes seadustes sätestatud tundide arvu, (ii) *kollektiivtöölepingutes* (olemasolu korral) sätestatud töötundide arvu, (iii) 60 tundi nädalas k.a ületunnid, olenevalt sellest, milline on madalam. Ületunnitööd tehakse vaid vabatahtlikult.

5.4 Üks vaba päev seitsme päeva jooksul

1. *Töötajatel* on seitsme päeva jooksul vähemalt üks puhkepäev.

5.5 Palgad

1. *Töötajatele* makstakse palka, sh ületunnitöötasu, õigel ajal regulaarsete intervallide järel ja vähemalt kord kuus.
2. *Töötajatelt* ei nõuta mistahes deposiitide maksmist.
3. *Töötajatele* ei maksta väiksemat töötasu kui seaduslik miinimumpalk, välja arvatud seadusega reguleeritud juhtudel.
4. Iga makseperioodi lõpus antakse *töötajatele* täielikku palgainfot sisaldavad palgalehed. Palgalehtedel on toodud töötatud päevade arv, brutopalk või teenitud tükipalk, ületunnitöö tundide arv ja tasustamise määr, boonused, toetused ja seadus- ja lepingujärgsed mahaarvamised, muud mahaarvamised ja netopalk.

5.6 Puhkus

1. *Töötajad* saavad puhkust vastavalt kehtivatele õigusaktidele, kohalikele traditsioonidele ja standarditele.

5.7 Puhkepausid

1. Töötunnid tuleb korraldada nii, et võimaldada piisav puhkeaeg, mis sisaldab järgnevat:
 - a) Lühikesed pausid töötundide ajal;
 - b) Piisavad pausid einestamiseks;
 - c) Puhkeaeg päeval või öösel;
 - d) Iganädalane puhkus.

5.8 Hüvitised

1. *Töötajatele* on tagatud kõik seadustega sätestatud hüvitised, milleks neil on õigus, näiteks tervisekindlustus, sotsiaalkindlustus, pensionid jms.
2. Ajutistele päevatöötajatele on tagatud kõik seadustega sätestatud hüvitised.

5.9 Ühinemisvabadus

1. Töövõtja austab *töötajate* õigust ühineda, asutada või mitte ühineda mistahes ühinguga, kartmata kättemaksu, sekkumist, hirmutamist või *ahistamist*.

5.10 Kollektiivlääbirääkimised

1. *Töötajatel* on õigus pidada *kollektiivlääbirääkimisi*, kartmata kättemaksu, sekkumist, hirmutamist või *ahistamist*.

5.11 Ahistamine ja väärkohtlemine

1. *Töövõtja* ei ole seotud, ei toeta ega luba ühegi *töötaja*, sh lepingulise ega alltöövõtu korras töötava *töötaja*, mistahes vormis *ahistamist* või väärkohtlemist ei töökohal ega eluruumides.

5.12 Diskrimineerimine

1. Värbamise ja töösuhete ajal ei diskrimineerita *töötajaid* tema rassi, usu, *soolise identiteedi*, abielu- ja perekonnaseisu, vanuse, poliitilise kuuluvuse, rahvuse, füüsilise võimekuse, *seksuaalse sättumuse* ja *etnilise päritolu* põhjal või mistahes muul põhjusel. Kõigil *töötajatel*, sh lepingulistel ja allhanke korras töötavatel *töötajatel*, on võrdsed õigused ja sotsiaalsed hüved, välja arvatud seadusjärgsete piirangute korral.

5.13 Kaebuste protseduur

1. Organisatsioonil on olemas dokumenteeritud *protseduur*, kuidas tõstatada töövõtutingimuste teemadega seotud küsimusi ja kaebusi, nt diskrimineerimise, *ahistamise* või väärkohtlemise osas. Kaebuste esitamise *protseduur* on kõikidele *töötajatele* hästi teada.

6. Majutus

6.1 Õigusaktidele vastavus

2. *Töövõtja* tagab vastavuse kõikidele *majutust* reguleerivatele seadustele ja määrustele.

6.2 Majutustingimused

1. Pakutav *majutus* peab tagama majutamiseks piisavad ja ohutud tingimused.
2. Keskmine eluruum ühe inimese kohta ei ole väiksem kui 3,8 m².
3. Majutusruumides on piisav ventilatsioon ja/või küte.
4. *Töötajatele* antakse isiklik voodi/madrats või magamismatt.

6.3 Koristamine

1. Kõiki alasid puhastatakse regulaarselt ja hoitakse heas seisukorras.
2. Alad, kus valmistatakse, pakutakse või tarbitakse toitu, vastavad kohalikele sanitaar- ja hügieenieeskirjadele.

6.4 Ohutus

1. Majutusruumide tuleohutusnõuded on: töötajate pädevus ja koolitus, tulekustutusvahendid, evakuatsiooniprotseduur.
2. Majutusruumid ei asu hoones, kus toimuvad kõrge ohutusemaga operatsioonid.

7. Konfidentsiaalsus

7.1 Konfidentsiaalsus

1. *Töövõtja* ei avalda kolmandatele pooltele teavet oma ärisuhte kohta *tööandjaga* (igasugune teave, mis ei olnud enne avalik, k.a kuid mitte ainult hinnad, muud lepingutingimused, ettevõtte plaanid, tööprotseduurid) ilma *tööandja* eelneva kirjaliku nõusolekuta (see ei kehti loomulikult juriidiliste kohustuste korral). *Töövõtjal* pole lubatud kasutada *tööandja* või IKEA kontserni nimesid või visuaalse identiteedi elemente (k.a ilma piiranguteta kõik logod) igasugustel teabeedastusmaterjalidel (trüki-, audiovisuaalteavikud, veeb jne.).



7.2 Teadete edastamine

1. *Töövõtja* on kohustatud *tööandjat* teavitama esimesel võimalusel, kuid mitte hiljem kui 48 tunni jooksul kõigist olulistest sündmustest, mis on seotud töökoha või *tööandja* naaberkinnistuga, k.a tööõnnetustest ja intsidentidest, tulekahjust, reostusest, salaküttimisest, jäätmete ebaseaduslikust hoiustamisest, puidu vargusest, metsa või infrastruktuuride kahjust.

8. Sotsiaalsed aspektid

8.1 Kohalikud kogukonnad

1. *Töövõtja* hangib naaberkinnistute omanikelt või haldajatelt asjakohased kasutusõigused (k.a juurdepääsu- ja hoiustamisõigused), mida kasutatakse *tööandjaga* sõlmitud lepingu täitmiseks.
2. Juurdepääsuteede piirangutest (tonnaž ja kasutusaeg) peetakse kinni.
3. Kõigist konfliktidest või võimalikest konfliktidest teavitatakse *tööandjat* kirjalikult mitte hiljem kui 48 tunni jooksul.



Lisa 1 Definiitsioonid

Õnnetus – mistahes juhtum, mille tulemuseks on mistahes vigastus.

Majutus - tööandja poolt organiseeritud majutuskorraldus, mis hõlmab magamisruume või tervet hoonet, mis peamiselt pakub tube üksikisikutele, peredele või töötajate gruppidele.

Puhvervööndid – ala püsivate vooluveekogude, muude valgalade ja veekogude kallastel ja lätetel, kus tuleb metsatööde läbiviimisel rakendada eralist hoolt, et kaitsta kaldapealseid ja vee kvaliteeti.

Kemikaalid – keemilised ained ja tooted, mis hõlmavad, kuid mis ei ole piiratud järgmisega: määrideõlid, diiseli, liimid, lakid, lahustid, värvid, värvained, kõvendid, peitsid, vahad, happed, soolad, lisandid, gaasid jne.

Klient – puidu ja/või raieõiguste ostja tööandja käest.

Kollektiivtööleping – tööandja ning esindusorganisatsiooni või rühma kaudu tegutsevate töötajate vaheline leping.

Kollektiivläbirääkimised - läbirääkimised tööandja ja töötajate esindaja vahel (töötajate poolt vabalt ja sõltumatult valitud).

Töövõtja – Klient ja/või tarnija.

Tööandja – OÜ IRI Investments Estonia.

Keskkonnaluba või litsents - kirjalik volitus, luba või samaväärne normatiivdokument, mille on väljastanud pädev astus vajalike seaduslike nõuete täitmiseks.

Etniline päritolu - kultuuripärand, enda määratlemine „inimesena“, kuuluvus teatud kultuuri, millel on ühine keel või dialekt, traditsioonid vms.

Tuletõrjearustus – tulekustutid ja muud asjakohased vahendid ja seadmed, mis on nõutavad asjakohaste määrustega sekkumiseks tulekahju korral.

Esmaabikomplekt – töövahendeid ja ravimeid sisaldav komplekt esmaabi andmiseks.

Sunnitöö - töö või teenused, mida inimene on kohustatud teostama mistahes karistusahvarduse või isiklike asjade konfiskeerimise tõttu ning töö, mille teostamiseks inimene ei ole *vabatahtlikult* soovi avaldanud.

FSC® – tähendab Forest Stewardship Council® (FSC), mis on sõltumatu, mittetulunduslik valitsusväline organisatsioon, mis on asutatud maailma metsade majandamiseks keskkonnahoidlikul, sotsiaalselt kasulikul ja majanduslikult elujõulisel viisil.

Sooline identiteet - inimese sisetunne oma soo osas naise, mehe või transseksuaalina.



Ahistamine – mistahes solvav tegu, kommentaar või arvamuse välja näitamine, mis alandab, solvab või põhjustab piinlikkust, või mistahes hirmutamise või ähvardus. See hõlmab, kuid ei ole piiratud järgmisega:

- rasked või korduvad ebaviisakad, alandavad või solvavad märkused
- seksistlike, rassistlike või muude solvavate piltide või plakatite väljapanek
- ähvardused, hirmutamise või kättemaks

Ohtlikud tegevused – mistahes tegevused, mis kujutavad suurt ohtu õnnetuse esinemiseks.

Ohtlikud jäänud - jäänud, mis võivad põhjustada ohtu rahvatervisele ja/või keskkonnale nagu on määratletud kohalikes õigusaktides.

Kõrge kaitseväärtusega metsad – alad, millel on ja/või mida vajatakse FSC® standardis määratletud kõrgete kaitseväärtuste hoidmiseks ja säilitamiseks.

Intsident (ohuolukord) - olukord töökohas, mille tulemuseks oleks hõlpsasti võinud olla vigastus või kahju inimestele ja/või keskkonnale.

Töövõtu juriidiline vorm – leping või muu vorm (k.a päevatöötajate register), mida kasutatakse tööseadusandluses õiguste ja kohustuste määratlemiseks ning tööandja ja töötaja vaheliste suhete reguleerimiseks.

Raiealad – metsaala, kus teostatakse puidu raiet.

Masinaid – traktorid, kokkuveotraktorid, veoautod, kettsaad ja muud mehaanilised seadmed, mida kasutatakse metsatööde tegemiseks.

Ohutuskaart – toote ohutuskaart. Ohutuskaart on kirjalik dokument, kus on töötajatele ja päästetöötajatele toodud protseduurid keemiliste ainete käitlemiseks või nendega töötamiseks ohutul viisil.

Püsivad vooluveekogud – vooluveekogud, mis voolavad vähemalt 90% aastas tavapäraste kliimatingimuste korral.

Vangide töö – vangidest töötajaid hõlmav töö.

Protseduur – protseduur või juhiste kogum (kirjalik või ja esitatud piltide, juhendavate märkide või joonistena), mis seab tegevuse või protsessi jaoks kindla tööjärjestuse.

Tingimused – Töövõtutingimused.

Seksuaalne sättumus - homoseksuaalsus, biseksuaalsus, heteroseksuaalsus, panseksuaalsus ja aseksuaalsus.

Varjualused – ajutised metsarajatised, mida kasutatakse kaitseks halva ilma eest ja puhkepauside veetmiseks, einestamiseks, riiete kuivatamiseks ja hoiustamiseks ja mis asuvad tööala vahetus läheduses. Kui kliimatingimused seda nõuavad, peavad varjualused olema varustatud kütmiseks ja toidu soojendamiseks vajalike vahenditega.



Tarnija – isik või üksus, kes pakub teenuseid antud määratluse alusel eelnevalt määratletud hinna ja töövõtulepingu tingimuste alusel, kuid mitte töölepingu alusel. Käesolevate tingimuste mõistes on tarnijad ka alltarnijad.

Noor töötaja - töötav töötaja, kes on noorem kui 18-aastane töötaja, kuid vanem kui minimaalne lubatud tööiga.

Töötaja – kõik metsatöödega hõivatud isikud.

Töökoht – kõik alad/objektid, kus viiakse läbi metsatöid töövõtja töövõtu raames